

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

موضوعات پیشنهادی

دبیرخانه حمایت و هدایت

پایان نامه ها و رسائل علوم انسانی

«کارگروه مدیریت»

شورای تخصصی تحول و ارتقاء علوم انسانی

شورای عالی انقلاب فرهنگی

دبیرخانه حمایت و هدایت پایان نامه ها و رسائل علوم انسانی

زمستان ۱۳۹۱

الف) آیین نامه بررسی پایان نامه های رشته مدیریت

ماده ۱- هدف غایی این آیین نامه هدایت و حمایت پایان نامه ها، دانشجویان و اساتیدی است که قدمی در راه تحول در رشته مدیریت و دستیابی به الگوی مدیریت اسلامی ایفاء نمایند.

ماده ۲- پایان نامه های رشته مدیریت از سه جنبه مورد

بررسی قرار می گیرند:

الف) گروه هدایت پایان نامه

ب) نحوه ارتباط با معارف اسلامی

ج) موضوع تخصصی مدیریت

ماده ۳- از جنبه «گروه هدایت پایان نامه» - اعم از استاد

راهنما و استاد مشاور - این مسأله مورد بررسی قرار می گیرد

که آیا در بین این گروه، استادی که بتواند دانشجو را در حوزه

اسلامی مورد نظر راهنمایی و هدایت کند، وجود دارد، یا

خیر، میزان تخصص و خبرگی استاد مورد نظر در حوزه

تخصصی اسلامی به چه میزان می باشد؟ این تخصص و

خبرگی براساس طبقاتی که در ماده ۴ به تفصیل بیان می شود،

قابل شناسایی می باشد؟

ماده ۴- از جنبه «نحوه ارتباط پایان نامه با معارف اسلامی»،

پایان‌نامه‌هایی که در زمره یکی از طبقه‌بندی‌های زیر قرار گیرند، به‌عنوان پایان‌نامه اسلامی محسوب خواهند شد:

طبقه اول: پایان‌نامه‌های مبتنی بر تقلید (منابع مستقیم اسلامی)؛ که خود به سه زیرطبقه تقسیم می‌شود. مسلماً کسانی که می‌خواهند به‌طور مستقیم از منابع اسلامی استفاده نمایند باید توانمندی لازم را برای مراجعه به این منابع را داشته باشند.

زیرطبقه ۱/۱- پایان‌نامه‌هایی که موضوعی مدیریتی را براساس کل یا بخشی از قرآن مورد بررسی و مطالعه قرار دهند.

زیرطبقه ۱/۲- پایان‌نامه‌هایی که موضوعی مدیریتی را براساس روایات و احادیث معتبر مورد بررسی و مطالعه قرار دهند.

زیر طبقه ۱/۳- پایان‌نامه‌هایی که موضوعی مدیریتی را براساس سیره اهل‌بیت(ع) مورد بررسی و مطالعه قرار دهند.

طبقه دوم: پایان‌نامه‌های مبتنی بر علوم خاص اسلامی. این پایان‌نامه‌ها در واقع مبتنی بر اندیشه اندیشمندان اسلامی است و دانشجو با مرجع قرار دادن اندیشه‌ها، کتب و سایر آثار یک یا چند اندیشمند اسلامی، موضوعی مدیریتی را مورد بررسی و مطالعه قرار می‌دهد. این طبقه خود به ۶ زیر طبقه تقسیم می‌شود:

زیرطبقه ۲/۱- پایان‌نامه‌هایی که موضوعی مدیریتی را براساس اندیشه‌های تفسیری قرآن یک یا چند مفسر مورد

بررسی و مطالعه قرار دهند.

زیر طبقه ۲/۲- پایان نامه هایی که موضوعی مدیریتی را براساس اندیشه های فقهی یک یا چند فقیه مورد بررسی و مطالعه قرار دهند.

زیر طبقه ۲/۳- پایان نامه هایی که موضوعی مدیریتی را براساس اندیشه های کلامی یک یا چند متکلم مورد بررسی و مطالعه قرار دهند.

زیر طبقه ۲/۴- پایان نامه هایی که موضوعی مدیریتی را براساس اندیشه های فلسفی یک یا چند فیلسوف اسلامی مورد بررسی و مطالعه قرار دهند.

زیر طبقه ۲/۵- پایان نامه هایی که موضوعی مدیریتی را براساس اندیشه های عرفانی - اخلاقی یک یا چند عالم اخلاق مورد بررسی و مطالعه قرار دهند.

زیر طبقه ۲/۶- پایان نامه هایی که موضوعی مدیریتی را براساس سخنرانی ها و مکاتبات امام خمینی رحمه الله علیه و مقام معظم رهبری مدظله العالی مورد بررسی و مطالعه قرار دهند.

این سخنرانی ها و مکاتبات با وجود اینکه همچون زیر طبقه های قبلی به صورت علمی مدون نیستند، اما حائز مزایایی می باشند که آنها را کاملاً شایسته بررسی در مطالعات مدیریتی

می‌نماید؛ آنها منعکس کننده مواجهه «فقیهانی جامع‌الشرایط» با «مسائل دوران معاصر» از «منظر حکومت و اداره اجتماع» می‌باشند. طبقه سوم: پایان‌نامه‌های مبتنی بر فرهنگ، تمدن و عمل مسلمانان. اگرچه فرهنگ و تمدن و به‌طور کلی عمل مسلمانان همواره می‌تواند مبتنی بر تقلید و نیز معارف اسلامی مورد نقد و بازنگری قرارگیرد، ولی در هر صورت فارغ از تأثیرات اسلامی نیز نمی‌باشند. در صورت انتخاب‌های درست، این طبقه از مطالعات می‌توانند به خصوص در رشته‌هایی نظیر رشته مدیریت دستاوردهای با ارزشی را به همراه داشته باشند. این طبقه می‌تواند دارای زیر طبقه‌های متنوعی باشد که در اینجا به چند زیرطبقه مهم اشاره می‌شود:

زیرطبقه ۳/۱- پایان‌نامه‌هایی که موضوعی مدیریتی را براساس تاریخ جوامع اسلامی مورد بررسی و مطالعه قراردهند.

زیرطبقه ۳/۲- پایان‌نامه‌هایی که موضوعی مدیریتی را براساس فرهنگ جوامع اسلامی مورد بررسی و مطالعه قرار دهند. مسلماً در اینجا منظور فرهنگ‌هایی است که حداقل مشهور به اسلامی بودن هستند؛ وگرنه هر فرهنگ هر جامعه اسلامی مدنظر نمی‌باشد.

زیرطبقه ۳/۳- پایان‌نامه‌هایی که موضوعی مدیریتی را براساس عملکرد فرماندهان دفاع مقدس مورد بررسی و

مطالعه قرار می دهند.

زیر طبقه ۳/۴- پایان نامه هایی که موضوعی مدیریتی را براساس عملکرد مدیران، بازرگانان یا کارآفرینان موفق و مسلمان مورد بررسی و مطالعه قرار می دهند. مسلماً در اینجا منظور افرادی هستند که حداقل مشهور به اسلامی بودن هستند؛ وگرنه هر فرد هر جامعه اسلامی مدنظر نمی باشد.

ماده ۵- از جنبه «موضوع تخصصی مدیریت» همه موضوعات مدیریت در همه گرایش ها مورد قبول است؛ لیکن موارد زیر دارای اولویت می باشند:

الف) سیاست های کلان نظام اداری؛ به خصوص برای دانشجویان مدیریت دولتی.

ب) اولویت های متشهره از سوی شورای عتف وزارت علوم، تحقیقات و فناوری.

ج) نقد نظری و عملی مدیریت رایج غربی.

ماده ۶- هر پایان نامه دیگری که به هر نحو ادعا دارد که قدمی را در راستای هدف غایی این آیین نامه برداشته است، ولی در بخش های پیش گفته نمی گنجد، می تواند پایان نامه خود را با ذکر دلایل متقن برای بررسی ارسال نماید.

۱. مدیریت در قرآن

- ◀ الگوهای مدیریت قرآنی
- ◀ ویژگی‌های مدیران و رهبران در قرآن
- ◀ اخلاق مدیران و کارگزاران در قرآن
- ◀ فرهنگ سازمانی در قرآن
- ◀ درس‌های مدیریتی در قرآن
- ◀ اهداف سازمانی براساس آموزه‌های قرآنی
- ◀ ارزیابی و نظارت در قرآن
- ◀ برنامه‌ریزی در قرآن
- ◀ مدیریت منابع انسانی در قرآن
- ◀ نظریه‌پردازی براساس اصول و مبانی قرآنی
- ◀ ارزیابی نظام‌های موجود مدیریت براساس آموزه‌های قرآنی
- ◀ شناسایی اصول و مبانی مدیریت قرآنی
- ◀ ارائه راهکار عملیاتی نمودن یک یا چند اصل قرآنی در

گروه مدیریت/ ۹

سازمان‌ها

◀ پیامدسنجی اجرای اصول قرآنی در سازمان‌ها

◀ اصول حاکم بر نظام تأمین مالی اسلامی مبتنی بر قرآن

۲. مدیریت در سیره نبوی و اهل بیت علیهم السلام

◀ بررسی سیره مدیریتی پیامبر و اهل بیت (ع)

◀ ساختار اداره و حکومت در عصر نبوی و علوی

◀ آموزه‌های مدیریتی در قیام عاشورا

◀ عصر ظهور و نظام مدیریت مبتنی بر آن

◀ نظام اداری عصر نبوی و علوی

◀ جایگاه مسجد در اداره حکومت اسلامی

◀ عدالت سازمانی و اجتماعی در عصر نبوی و علوی

◀ سبک رهبری و مدیریت اهل بیت (ع)

◀ مدیریت بحران در سیره اهل بیت (ع)

◀ مدیریت آموزشی و فرهنگی در عصر اهل بیت (ع)

◀ مدیریت مالی در سنت اهل بیت (ع)

◀ نظامات جبران خدمات در حکومت نبوی و علوی

◀ مدیریت روابط و تعامل مدیر و کارمند در سیره اهل بیت (ع)

۱۰ / موضوعات پیشنهادی حمایت و هدایت پایان‌نامه‌ها و ...

◀ نظریه پردازی در مدیریت بر اساس سیره اهل بیت(ع)
◀ مطالعات تاریخی عصر اهل بیت با تأکید بر جنبه‌های
مدیریتی آن

۳. مبانی نظری و فلسفی مدیریت

◀ احصاء مبانی و اصول مدیریت در اسلام
◀ نقد مبانی و اصول مدیریت متعارف
◀ نقد عملکرد و دستاوردهای تمدن مدرن و پست مدرن در
حوزه مدیریت
◀ تبیین دقیق مبانی و اصول نظریه‌های متعارف و مقایسه
آن با مبانی و اصول اسلامی
◀ ارایه آثار و پیامد پای‌بندی به اصول و مبانی فلسفی
خاص در رفتار عملی سازمانی
◀ نظریه‌پردازی بومی - اسلامی در باب مدیریت
◀ تبیین رابطه علم و دین و نقش آن در نظریه‌پردازی در
رشته مدیریت

۴. بررسی‌های تاریخی مدیریت

◀ تاریخ مدیریت در ایران باستان

گروه مدیریت/ ۱۱

- ◀ تاریخ مدیریت در ایران پس از اسلام
- ◀ تاریخ مدیریت در دوره معاصر
- ◀ تاریخ مدیریت پس از انقلاب
- ◀ تاریخ مدیریت مسلمین در کشورهای اسلامی خاورمیانه
- ◀ تاریخ مدیریت مسلمین در کشورهای اسلامی جنوب شرق آسیا
- ◀ تاریخ مدیریت مسلمین در کشورهای آفریقایی
- ◀ تاریخ مدیریت مسلمین در کشورهای آسیایه میانه و قفقاز
- ◀ نقد و بررسی مدیریتی تاریخ انقلاب صنعتی و عصر روشنگری
- ◀ نقد و بررسی مدیریت تاریخی عصر مدرنیته و پسا مدرن

۵. الگوهای مدیریتی معاصر

- ◀ بررسی آرا و عقائد و سبک رهبری و مدیریت امام خمینی رحمه الله علیه
- ◀ بررسی آرا و عقائد و سبک رهبری و مدیریت مقام معظم رهبری مدظله العالی
- ◀ بررسی سبک مدیریت رهبران مسلمین در امت اسلامی
- ◀ بررسی الگوهای رهبری و مدیریت فرماندهان دفاع مقدس

۱۲ / موضوعات پیشنهادی حمایت و هدایت پایان‌نامه‌ها و ...

- ◀ الگوهای عملکرد و مدیریت شهدا
- ◀ موردکاوی نمونه‌های موفق مدیریت بومی اسلامی
- ◀ تبیین مدیریتی نظریه ولایت فقیه در سطح اداره عمومی و سازمانی

۶. مطالبات رهبری و موضوعات خاص اسلامی

- ◀ تبیین فرهنگ کار و همت مضاعف، فرهنگ و مسئولیت‌پذیری و فرهنگ وجدان کاری براساس آموزه‌های دین اسلام
- ◀ ساختارهای مطلوب سازمانی اسلامی
- ◀ فرهنگ اسلامی کار
- ◀ وجدان کاری
- ◀ انضباط سازمانی
- ◀ ولایت‌پذیری سازمانی
- ◀ مسئولیت‌پذیری سازمانی
- ◀ کاهش شکاف ایده تا عمل
- ◀ کاهش هزینه‌های دولتی
- ◀ سلامت اداری و مبارزه با فساد
- ◀ مدیریت زمان و اوقات
- ◀ مدیریت مصرف و ذائقه‌ها

گروه مدیریت/۱۳

◀ سبک زندگی سازمانی

◀ مدیریت اسلامی در عرصه بین‌الملل

◀ راهکارهای اجرایی نمودن سیاست‌های نظام اداری کشور

◀ تبیین مؤلفه‌های مدیریت ارزشی، معنوی، جهادی،

انقلابی و بسیجی

۷. سایر محورها

◀ شناسایی عوامل مؤثر در ارتقا و تعالی فرهنگ سازمانی

مبتنی بر شریعت اسلام در سازمان‌های دولتی ایران

◀ بررسی نقش آموزه‌های دین اسلام در توانمندسازی

کارکنان

◀ ارائه راهکارهای بهبود رابطه حوزه و دانشگاه و نقش آن

در توسعه نظریه‌پردازی در حوزه و دانشگاه

◀ مطالعه و بررسی نقش تقوا در بهبود رهبری مدیران

جامعه اسلامی

◀ آسیب‌شناسی تأثیر تحریم‌های اقتصادی علیه جمهوری

اسلامی ایران و تدوین برنامه‌های راهبردی مبارزه با تحریم‌ها

◀ نقش توکل و دعا در مقابله با استرس و تحلیل رفتگی

شغلی در سازمان

۱۴ / موضوعات پیشنهادی حمایت و هدایت پایان‌نامه‌ها و ...

« شناسایی الزامات و نیازمندی‌های مدیریت و رهبری در سازمان‌های ایمان محور

« مطالعه و بررسی نقش فرهنگ امر به معروف و نهی از منکر در عملکرد سازمان‌های دولتی و خصوصی

« نقش نماز جمعه در پذیرش عمومی و اجرای خط‌مشی‌های اتخاذ شده در حوزه خط‌مشی‌گذاری عمومی

« بررسی راهکارهای اسلامی ارتقای ظرفیت خط‌مشی‌گذاری در ایران

« شناسایی مأموریت و نقش دانشگاه اسلامی در توسعه نظریه‌پردازی مدیریت اسلامی

« طراحی مدل مهندسی فرهنگی در سازمان‌های اداری کشور
« بررسی و تبیین نقش ایمان در بهبود عملکرد سازمانی

« مفهوم‌سازی تقوای سازمانی و نقش آن در بهبود عملکرد سازمانی
« ارائه مدلی برای اسلامی کردن و بومی‌سازی مؤسسات مالی و اعتباری کشور

« ارائه راهکارهای اسلامی کردن بانک ها و تقویت بانکداری اسلامی در ایران

« مطالعه نقش پاسخگویی سیاسی و اقتصادی مدیران و

گروه مدیریت/۱۵

مسئولان ارشد نظام در ارتقا اعتماد عمومی

◀ طراحی مدل مدیریت فرهنگی در دانشگاه اسلامی

◀ انس با قرآن و تأثیر آن در جلوگیری از استرس و اضطراب شغلی

◀ مؤلفه‌های گردشگری اسلامی

◀ راهبردهای سازمانی و مدیریتی وحدت اسلامی و

همکاری با سایر ادیان توحیدی

◀ راهبرد مدیریتی مقابله فعال با تهاجم فرهنگی

◀ بررسی آثار توسعه فناوری اطلاعات و ارتباطات و

تحقق جامعه اطلاعاتی در رشد و توسعه علوم اسلامی

◀ سیاست‌های تولید و نشر دانش‌های اسلامی در جامعه

اطلاعاتی (توسعه، هدایت، حمایت، نظارت، فرهنگ سازی)

◀ بررسی آثار و تبعات توسعه فناوری اطلاعات و ارتباطات

و تحقق جامعه اطلاعاتی در نشر و تبلیغ فرهنگ دینی

حمایت ویژه از موضوعات ذیل الگوی اسلامی - ایرانی پیشرفت

براساس توافق مابین «دبیرخانه حمایت و هدایت پایان‌نامه‌ها و رسائل علوم انسانی» با «دفتر امور تدوین الگوی اسلامی - ایرانی پیشرفت» مستقر در معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری، پایان‌نامه‌هایی که در کارگروه‌های تخصصی دبیرخانه مورد حمایت قرار می‌گیرند به «دفتر امور تدوین الگوی اسلامی - ایرانی پیشرفت» معرفی و بصورت طرح پژوهشی تهیه شده و (به جز حمایت اولیه) تمت قرارداد مستقلی مورد حمایت قرار خواهد گرفت.